



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АНГАРСКИЙ ЦЕМЕНТНО-ГОРНЫЙ КОМБИНАТ»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

 Д.С. Киреев
 «05» февраля 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ № 01-034-2019

«ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ В АО «АНГАРСКЦЕМЕНТ»

Ангарск
2019

Оглавление

1	Цель.....	3
2	Область действия.....	3
3	Нормативные ссылки.....	3
4	Термины, определения и сокращения.....	3
5	Основные принципы противодействия коррупции.....	5
6	Меры предупреждения коррупции.....	6
7	Основные направления противодействия коррупции.....	7
8	Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.....	7
9	Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.....	7
10	Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.....	9
11	Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.....	9
12	Порядок пересмотра и внесения изменений.....	9
13	Лист согласований.....	10
14	Приложение № 1 к Положению.....	11

1 Цель

1.1 Целью Положения об «Антикоррупционной политике» в АО «Ангарскцемент» является:

1.1.1 Исполнение обязанности АО «Ангарскцемент» по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения АО «Ангарскцемент» в коррупцию) в интересах гражданского общества;

1.1.2 Установление структуры организации антикоррупционной деятельности в АО «Ангарскцемент». Противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений;

2 Область действия

2.1 Действие настоящего Положения распространяется на все без исключения обособленные и структурные подразделения АО «Ангарскцемент» - как существующие на момент его утверждения, так и все те, которые будут созданы в будущем. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками АО «Ангарскцемент».

3 Нормативные ссылки

3.1 Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

- ✓ Под пункта «б» пункта 25 Указа Президента РФ от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- ✓ Указ Президента РФ от 15 июля 2015 г. N 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции";
- ✓ Статья 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ);
- ✓ Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.)

4 Термины, определения и сокращения

Общество	АО «Ангарскцемент»
Положение	Локально - нормативный акт АО «Ангарскцемент»
Работодатель	Общество, в лице Генерального директора
Работник	Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем
Коррупция	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного

характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции

Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент

Любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка

Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп

Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

Конфликт интересов

Ситуация, при которой личная заинтересованность

(прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника

Заинтересованность работника Общества, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

5 Основные принципы противодействия коррупции

5.1 Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

5.1.1 Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами.

5.1.2 Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Общество, безусловно, запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Общества) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

Общество, безусловно, запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в т. ч. деловых партнеров и представителей Общества), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

5.1.3 Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.1.4 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.5 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

5.1.6 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.1.7 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.1.8 Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

5.1.9 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля над их исполнением.

6 Меры предупреждения коррупции

6.1 Предупреждение коррупции в Обществе осуществляется путём:

6.1.1 Проведения в Обществе единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящего Положения;
- ознакомление с настоящим Положением работников Общества и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения;

6.1.2 Обучения и информирования работников Общества;

6.1.3 Ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;

6.1.4 Предъявления соответствующих требований к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности Общества;

6.1.5 Проверки на предмет соблюдения в Обществе антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

6.1.6 Внедрения в практику кадровой работы Общества правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

7 Основные направления противодействия коррупции

7.1 Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

7.1.1 Проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;

7.1.2 Взаимодействие Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

7.1.3 Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов Общества и условий заключаемых сделок с участием Общества;

7.1.4 Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Общества.

7.1.5 Принятие мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

7.1.6 Совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Общества.

8 Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

8.1 Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

8.2 Ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики, исходя из собственных потребностей Общества, задач, специфики деятельности, организационной структуры является Директор по внутреннему контролю, который в рамках организации антикоррупционной деятельности осуществляет:

8.2.1 Организацию проведения оценки коррупционных рисков;

8.2.2 Организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

8.2.3 Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

8.2.4 Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Обществе осуществляется директором Общества.

9 Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

9.1 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Общества и правами, и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем) которой он является.

9.2 Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в Обществе, указанный в пункте 8.2 настоящего Положения.

9.3 Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

9.3.1 Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

9.3.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

9.3.3 Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

9.4 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Общество может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Общество также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

9.4.1 Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

9.4.2 Добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

9.4.3 Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

9.4.4 Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;

9.4.5 Увольнение работника из Общества по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

9.5 При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

9.6 Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

9.6.1 При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

9.6.2 Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- 9.6.3 Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 9.6.4 Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

10 Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

10.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

10.2 В организации устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:

10.2.1 Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

10.2.2 Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

10.2.3 Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

10.2.4 Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

10.2.5 Сообщить непосредственному руководителю, ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

11 Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

11.1 Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

11.2 В соответствии со статьей 13 Закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12 Порядок пересмотра и внесения изменений

12.1 Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

**Приложение №1 к Положению
«Об антикоррупционной политике
в АО «Ангарскцемент»**

**ПАМЯТКА
должностному лицу по вопросам недопущения коррупционных действий в
служебной деятельности**

При выполнении своих служебных обязанностей должностное лицо должно принимать меры по предотвращению коррупционных действий.

Коррупционные действия – злоупотребление служебным поведением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование должностным лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды, а также совершение указанных действий от имени или в интересах организации (п. 1 ст. 1 Закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ).

Дача взятки – преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия) либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Взяткой могут быть:

1) предметы: деньги (в т. ч. валюта), банковские чеки, ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, техника (видео, бытовая) и другие товары, продукты питания, недвижимость (квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и др.), транспортные средства;

2) услуги и выгоды, такие как: санаторные и туристические путевки, лечение, поездки за границу, ремонтные и строительные работы, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости;

3) завуалированная форма взятки, например:

- заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям;
- банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга;
- оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене;
- получение льготного кредита;
- завышение гонораров за лекции, статьи и книги;
- «случайный» выигрыш в казино;
- прощение долга;
- уменьшение арендной платы;
- увеличение процентных ставок по кредиту и т. д.

Подкуп – взятка должностному лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих и некоммерческих организациях: директору, заместителю директора, председателю и члену совета директоров акционерного общества, главе кооператива, руководителю общественного или религиозного объединения, фонда, некоммерческого партнерства, лидеру и руководящему функционеру политической партии и т. д. (ст. 204 УК РФ).

Вымогательство – требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества при коммерческом подкупе под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку либо совершить коммерческий подкуп с целью предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов.

Взяточником может быть признано только должностное лицо – представитель власти или лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

Представитель власти – чиновник любого ранга, сотрудник областной или городской администрации, мэрии, министерства или ведомства, государственного (муниципального) учреждения, правоохранительного органа, воинской части или военкомата, судья, прокурор, следователь и т. д.

Лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, – начальник финансового и хозяйственного подразделения государственного и муниципального органа, ЖЭКа, член государственной экспертной, призывной или экзаменационной комиссии, директор или завуч школы, ректор вуза и декан факультета и т. д.

Косвенные признаки взятки

Разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяткодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст получателю деньги или окажет какие-либо услуги; никакие «опасные» выражения при этом не допускаются.

В ходе беседы взяткодатель при наличии свидетелей или аудио-, видеотехники жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте).

Сумма или характер взятки не озвучиваются; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяточнику.

Взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток.

Взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

К коррупционным действиям также могут быть отнесены не только вымогательство или получение взятки должностным лицом, но и его непосредственное злоупотребление своими должностными полномочиями, их использование в личных интересах, а также интересах близких или доверительных лиц. К правонарушениям, обладающим коррупционными признаками, относятся следующие умышленные деяния:

- злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ);
- превышение должностных полномочий (ст. 286 УК РФ);
- незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст. 289 УК РФ);
- провокация взятки или коммерческого подкупа (ст. 304 УК РФ);
- служебный подлог и внесение заведомо ложных сведений (ст. 292, 285.3 УК РФ);
- присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ);
- мошенничество с использованием своих служебных полномочий (ст. 159 УК РФ);
- воспрепятствование законной предпринимательской деятельности (ст. 169 УК РФ);

- неправомерное присвоение или иное нецелевое использование бюджетных средств (ст. 285.1, 285.2 УК РФ);
- регистрация незаконных сделок с землей (ст. 170 УК РФ);
- халатность (ст. 293 УК РФ).

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением. За совершение подобных действий предусмотрена административная ответственность вплоть до штрафа величиной до 100-кратного размера суммы переданного (обещанного) вознаграждения (ст. 19.28 КоАП РФ).

Для предотвращения коррупционных действий и своевременного разрешения возникающих конфликтов должностное лицо обязано:

- 1) внимательно относиться к выполнению своих служебных обязанностей, не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;
- 2) сообщать представителю нанимателя о любой реальной или потенциальной возможности возникновения коррупционной деятельности, как только ему становится о ней известно, и принимать меры по предотвращению такой ситуации;
- 3) не принимать подарки от непосредственных подчиненных, организаций, в отношении которых он осуществляет или ранее осуществлял какие-либо действия, вне зависимости от стоимости подарков, платных услуг и поводов дарения (оказания);
- 4) проявлять корректность в отношениях с коллегами, воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- 5) в случае возникновения личной заинтересованности, противоречащей законным интересам государства и общества, проинформировать об этом представителя нанимателя письменно (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

Непринятие сотрудником, являющимся участником (свидетелем) коррупционных действий, мер по их предотвращению или урегулированию является правонарушением, влекущим увольнение и возникновение уголовной или административной ответственности.

Действия в случае предложения или вымогательства взятки

1. Ведите себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяточником (взяточниковымогателем) как готовность принять (дать) взятку.
2. Внимательно выслушайте и точно запомните предложенные условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов).
3. Постарайтесь перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое место для следующей встречи.
4. Не берите инициативу в разговоре на себя, позволяйте потенциальному взяточнику (взяточнику) выговориться, сообщить как можно больше информации.

5. При наличии диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

Что предпринять после совершившегося факта предложения или вымогания взятки

1. Доложить о данном факте работодателю.
2. Обратиться с устным или письменным сообщением о готовящемся преступлении по месту своей работы или в правоохранительные органы.

Уголовным кодексом РФ предусмотрено наказание за следующие виды преступлений.

1. Получение взятки:

Нарушение	Мера ответственности	Основание
Получение взятки должностными лицами за совершение действий (бездействие), если они входят в служебные полномочия должностного лица или способствуют таким действиям (бездействию), а также за общее покровительство или попустительство по службе	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф и лишение права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>При этом штраф может быть:</p> <ul style="list-style-type: none">– до 1 000 000 руб.;– в размере заработной платы (иного дохода) за период до 2 лет;– в размере от 10- до 50-кратной суммы взятки. <p>2. Исправительные работы на срок от 1 года до 2 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>3. Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>4. Лишение свободы на срок до 3 лет со штрафом в размере от 10- до 20-кратной суммы взятки или без штрафа</p>	ч. 1 ст. 290 УК РФ
Получение взятки должностным лицом в значительном размере	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 30- до 60-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности</p>	ч. 2 ст. 290 УК РФ

	(заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок до 6 лет со штрафом в 30-кратном размере суммы взятки	
Получение взятки должностным лицом за незаконные действия (бездействие)	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 40- до 70-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 3 до 7 лет со штрафом в 40-кратном размере суммы взятки	ч. 3 ст. 290 УК РФ
Получение взятки, в том числе в значительном размере и за незаконные действия (бездействие), должностным лицом, которое занимает государственную должность или государственную должность субъекта РФ, главы органа местного самоуправления	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 60- до 80-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в 50-кратном размере суммы взятки	ч. 4 ст. 290 УК РФ
Получение взятки, в том числе за незаконные действия (бездействие): – группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; – с ее вымогательством; – в крупном размере	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 70- до 90-кратной суммы взятки. 2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 60-кратном размере суммы взятки, а также лишение права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет	ч. 5 ст. 290 УК РФ
Получение взятки в особо крупном размере	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 80- до 1000-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 8 до 15 лет со штрафом в 70-кратном	ч. 6 ст. 290 УК РФ

	размере суммы взятки	
--	----------------------	--

2.Дача взятки (лично или через посредника):

Нарушение	Мера ответственности	Основание
Дача взятки должностному лицу	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1.Штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> – до 500 000 руб.; – в размере заработной платы (иного дохода) за период до 1 года; – в размере от 5- до 30-кратной суммы взятки. <p>2.Исправительные работы на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет или без такового.</p> <p>3. Принудительные работы на срок до 3 лет.</p> <p>4. Лишение свободы на срок до 2 лет со штрафом в размере от 5- до 10-кратной суммы взятки или без такового</p>	ч. 1 ст. 291 УК РФ
Дача взятки должностному лицу в значительном размере	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> – до 1 000 000 руб.; – в размере заработной платы (иного дохода) за период до 2 лет; – в размере от 10- до 40-кратной суммы взятки. <p>2.Исправительные работы на срок от 1 года до 2 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок от 1 до 3 лет или без такового.</p> <p>3. Лишение свободы на срок до 3 лет со штрафом в размере от 5- до 15-кратной суммы взятки или без такового</p>	ч. 2 ст. 291 УК РФ

<p>Дача должностному лицу за заведомо действий взятки</p> <p>совершение незаконных (бездействие)</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 30- до 60-кратной суммы взятки.</p> <p>2. Лишение свободы на срок до 8 лет со штрафом в 30-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ч. 3 ст. 291 УК РФ</p>
<p>Дача взятки, в том числе за совершение заведомо незаконных действий (бездействие):</p> <ul style="list-style-type: none"> – группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; – в крупном размере 	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 60- до 80-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в 60-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ч. 4 ст. 291 УК РФ</p>
<p>Дача взятки в особо крупном размере</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 70- до 90-кратной суммы взятки.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 70-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ч. 5 ст. 291 УК РФ</p>

Вы можете быть освобождены от уголовной ответственности, если:

- вы активно способствовали раскрытию и (или) расследованию преступления;
- если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица;
- если после совершения преступления вы добровольно сообщили о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

3. Посредничество во взяточничестве (т. е. непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя либо другое способствование взяткодателю, взяткополучателю в достижении (реализации) соглашения о получении и даче взятки):

Нарушение	Мера ответственности	Основание
-----------	----------------------	-----------

<p>Посредничество во взяточничестве при получении/передаче взятки в значительном размере</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 20- до 40-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок до 5 лет со штрафом в 20-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ч. 1 ст. 291.1 УК РФ</p>
<p>Посредничество во взяточничестве за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) или с использованием своего служебного положения</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 30- до 60-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 3 до 7 лет со штрафом в 30-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ч. 2 ст. 291.1 УК РФ</p>
<p>Посредничество во взяточничестве совершено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; – в крупном размере 	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 60- до 80-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 60-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ч. 3 ст. 291.1 УК РФ</p>
<p>Посредничество во взяточничестве в особо крупном размере</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 70- до 90-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 70-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ч. 4 ст. 291.1 УК РФ</p>

<p>Обещание или предложение посредничества во взяточничестве</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф илишение права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>При этом штраф может быть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – от 25 000 до 500 000 000 руб.; – в размере от 15- до 70-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. <p>2. Лишение свободы на срок до 7 лет со штрафом в размере от 10- до 60-кратной суммы взятки</p>	<p>ч. 5 ст. 291.1 УК РФ</p>
--	---	-------------------------------------

Вы можете быть освобождены от уголовной ответственности, если активно способствовали раскрытию и (или) расследованию преступления и добровольно сообщили органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о посредничестве во взяточничестве.